

GALERIE GUTER PRAXIS

Ausführliche Informationen zum Projekt

Allgemeine Angaben

Name der Kirchengemeinde, des Kirchenkreises, des funktionalen Dienstes etc.	Evang.-Luth. Kirche in Bayern - Landeskirchenamt - Referat F 2.2 und Gemeindeakademie der Evang.-Luth. Kirche in Bayern
Straße und Hausnummer	Meiserstr. 11 - 13
PLZ	80333
Ort	München
Landeskirche	Evangelisch-Lutherische Kirche in Bayern

Zum Projekt

Projekttitlel	Leitung wahrnehmen in der Kirche
Untertitel*	Unterstützung von Leitungspersonen der Mittleren Ebene
Kurzbeschreibung	Regelmäßige und verlässliche Angebote zur Beratung, Begleitung und fachlichen Qualifikation von Leitungspersonen der mittleren Ebene werden bereitgestellt. Sie sichern die Handlungsfähigkeit in schwierigen Leitungsaufgaben.
Innovative, missionarische oder reformerische Idee des Projekts	Da die Leitungsaufgabe auf der Mittleren Ebene in den letzten Jahren immer komplexer geworden ist, wurde ein verpflichtendes Fortbildungsprogramm für Verantwortliche der Mittleren Ebene beschlossen. Ziel ist eine kommunikative, kooperative, konziliare und partizipative Leitungskompetenz.
Konfessionelle Prägung (falls für das Projekt relevant)	<input checked="" type="checkbox"/> lutherisch <input type="checkbox"/> reformiert <input type="checkbox"/> uniert

Zielgruppe

- Allgemein
 - Kinder
 - Jugendliche
 - Junge Erwachsene
 - Familien
 - Eltern
 - Senioren
 - Paare
 - Trauernde
 - Kulturell Interessierte
 - Fernstehende
 - Touristen
 - Ehrenamtliche
 - Pfarrer/innen
 - Kirchenmusiker/innen
 - Diakone/innen bzw. Gemeindepädagogen/innen
 - Sonstige
- Leitungsverantwortliche

Gemeinde- bzw.
Kirchenkreiskontext

- Allgemeines
- Großstadt (ab 100 000 Einwohner)
- Kleinstadt
- Ländlicher Raum

- Westdeutschland
- Ostdeutschland
- Süddeutschland
- Norddeutschland

- Diaspora
- Sonstiges

Ausführliche Beschreibung

Hintergrund (falls relevant)

Vorbereitung

Im Jahr 2000 beschloss der Landeskirchenrat der ELKB, für Verantwortliche der Mittleren Ebene ein verpflichtendes Fortbildungsangebot einzuführen und eine Projektgruppe mit der Umsetzung dieses Beschlusses zu beauftragen. Der Projektgruppe gehörten Vertreter des Landeskirchenrates, der Gemeindeakademie, der Dekane und Dekaninnen, des Landeskirchenamtes und der Predigerseminare an.

Das erste Treffen der Projektgruppe fand im Januar 2000 in der Gemeindeakademie in Rummelsberg statt. Die Projektgruppe legte ihr Arbeitsergebnis Ende des Jahres 2000 dem Landeskirchenrat vor. Dieser beschloss im Februar 2001 den Leitfaden "Leitung wahrnehmen in der Kirche".

Seither haben über 300 Pfarrer und Pfarrerinnen, aber auch Leiter/innen von Verwaltungseinrichtungen an dem Programm "Leitung wahrnehmen in der Kirche" teilgenommen.

Durchführung

Seit 2003 ist die Gemeindeakademie, Rummelsberg mit der konzeptionellen Entwicklung und Umsetzung des Programmes beauftragt

Im Zentrum stehen Leitungsworkshops. Die Themen entstehen in engem Kontakt mit den Teilnehmenden. Sie werden dann in der angemessenen Form als Training, Fall- bzw. Szenariendarstellung oder in klassischer

	<p>Workshopmethodik aufbereitet. Beispiele: Arbeit mit dem Pfarrkapitel / Methoden und Verfahren für „heikle“ Konfliktmoderationen / Raum-Region – Kooperation / Work – Life – Balance / Visitation als Chance / „Gewaltfreie“ Kommunikation. Den Nutzern der Angebote kommt außerdem die Erfahrung aus der Beratungstätigkeit der Gemeindeakademie in Regionen, Gemeinden und Dekanatsbezirken zu gute. Durch LeiwiK an der Gemeindeakademie wird so ein Netzwerk zur Weitergabe von Informationen und guter Praxis geschaffen, das von den Teilnehmenden sowohl versorgt als auch genutzt werden kann. In den letzten Jahren werden die Veranstaltungen immer mehr von Leitungspersonen der mittleren Ebene aus anderen Landeskirchen genutzt. Vereinbarungen über gemeinsame Projekte sind auf den Weg gebracht. Fortbildungsvertrag am Beginn der Tätigkeit: Jede neue Leitungsperson auf der mittleren Ebene schließt am Beginn ihrer/seiner Tätigkeit einen Vertrag über Maßnahmen für die eigenen Kompetenzentwicklung und Fortbildung mit dem zuständigen Referenten im Landeskirchenamt. Dafür steht ein persönliches Fortbildungsbudget zur Verfügung. Coaching: Fast alle neuen und immer wieder auch erfahrene Führungskräfte der mittlere Ebene nehmen eine Coachingbegleitung- z. B. für das erste Jahr im neuen Amt- in Anspruch. Leitungstraining mittlere Ebene: In drei Kursbausteinen in einem Jahr werden Leitungs- und Führungsthemen trainiert, diskutiert und praxisnah bearbeitet. Zusammen mit Leitungspersonen aus verschiedenen Berufsgruppen und Landeskirchen wird an der eigenen Kompetenz gefeilt und sich der eigenen Stärken und Möglichkeiten in der Leitung eines größeren Verantwortungsbereiches vergewissert. Momentan läuft in Kooperation mit Evang. Fachhochschule Nürnberg ein Evaluationsprozess. Seit 2002. An eine Beendigung des Programms wird nicht gedacht.</p>
Nachbereitung / weitere Umsetzung	
Dauer	
Arbeitsaufwand	0,5 Stelle
Mitarbeitende	Die Anbindung an eine bestehende Fortbildungseinrichtung ist zwingend nötig.
Materialien	Konzept, jährliche Angebotsprospekte
Kosten	ca. 100.000 €
Erfahrung / Auswertung (z.B. Anzahl, Alter und/oder Kirchnähe der Teilnehmenden; Auswirkung auf Gemeinde)	Siehe oben Nachbereitung
Rückmeldungen der Teilnehmenden und Mitarbeitenden	Es gab bisher kaum Ausfälle von Angeboten
Tipps für Nachahmer/innen	Ein durchgängiges Personalentwicklungskonzept, das

sich an den berufsbiografischen Schaltstellen orientiert, ist die grundlegende Voraussetzung.

Handlungsfeld und Thema

Gottesdienst

- Gottesdienstideen
- Alternative Gottesdienstformen
- Qualitätsentwicklung
- Lektor/innen und Prädikant/innen
- Sonstiges

Kasualien

- Taufe
- Konfirmation
- Trauung
- Bestattung
- Sonstiges

Kirchenmusik und Kultur

- Musik
- Gospel
- Musical
- Literatur
- Theater
- Film
- Kunst
- Kirchenpädagogik
- Sonstiges

Diakonie

- Kindergärten und Kindertagesstätten
- Arbeit mit Menschen in Armut
- Arbeit mit pflegebedürftigen Menschen
- Gemeinwesen
- Sonstiges

Sprachfähigkeit des Glaubens

- Kinder/Jugendliche
- Schüler/innen
- Konfirmanden
- Erwachsene
- Familien
- Senioren
- Sonstiges

Gemeindeentwicklung und Mitgliederbindung

- Allgemeines
 - Mitgliederbindung
 - (Wieder)Eintritt
 - Gemeindeaufbau
 - Glaubenskurse
 - Sonstiges
- Qualifizierung von Führung und Leitung

Gemeinde auf Zeit

- Pilgerwege
- Arbeit mit Touristen
- Kirche im Grünen
- Offene Kirchen
- City-Kirchen
- Kirchenpädagogik
- Sonstiges

Motivation und Engagement

- Ehrenamtliche
- Haupt- und Nebenamtliche

Sonstiges

Weitere Angaben

Weiterführende Literatur
Links / Homepage

www.gemeindeakademie-rummelsberg.de/